

ANÁLISE DA DINÂMICA DAS ORGANIZAÇÕES

Ementa:

As organizações como estruturas sociais, agentes econômicos de ação coletiva organizada, e objetos de estudo. Níveis de análise. Conhecimento prescritivo e conhecimento analítico nos estudos organizacionais. Razão e racionalidade. Voluntarismo e determinismo. Modelos de análise em organizações. Contextos e ambientes organizacionais. Análise institucional. Autoridade, poder e controle. Objetivos e desempenho. Questões e temas contemporâneos em estudos organizacionais.

Bibliografia:

Best, S. and Kellner, D. Postmodern Theory. New York, Guilford Press, 1991.

Chia, R. Discourse Analysis as Organizational Analysis. *Organization*, 7 (3): 513-518, 2000.

Cunha, M.P.; Clegg, S.; e Rego, A. The Institutions of Archaic Modernity and their Organizational and Managerial Consequences: the case of Portugal. FEUNL Working Paper Series No. 528. Disponível em <http://fesrvsd.fe.unl.pt/WPFEUNL/WP2008/wp528.pdf> , 2008.

Emirbayer, M.; Johnson, V. Bourdieu and Organizational Analysis. *Theoria Sociologica*, 37: 1-44, 2008.

Grandori, A.; Soda, G. Interfirm Networks: Antecedents, Mechanisms and Forms. *Organization Studies*, 16 (2): 183-214, 1995.

Guillén, Mauro F. Models of Management. Chicago: University of Chicago Press, 1994.

Hall, Richard H. Organizations: Structures, Processes and Outcomes, 6th ed. Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall, 1996.

Hofstede, G. Culturas e Organizações. Lisboa, Edições Sílabo, 1997.

Huegens, P.; Lander, M. Structure! Agency! (and Other Quarrels): a meta-analysis of institutional theories of organization. *Academy of Management Journal*, 52 (1): 61-85, 2009.

Karataz-Ozkan, M.; Murphy, W.D. Critical Theorist, Postmodernist and Social Constructionist Paradigms in Organizational Analysis: A Paradigmatic Review of Organizational Learning Literature. *International Journal of Management Reviews*, 12: 453-465, 2010.

Pentland, B.T.; Feldman, M.S. Organizational routines as a unit of analysis. *Industrial and Corporate Change*, 14 (5): 793-815, 2005.

- Pfeffer, Jeffrey. *New Directions in Organization Theory*. New York: Oxford University Press, 1997.
- Sander, *Consenso e Conflito*. SP: Enio Matheus Guazzelli & Cia., Ltda., 1984.
- Scott, W. Richard. *Organizations: Rational, Natural and Open Systems*, 4th ed. Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall, 1998.
- Seidl, D. *Luhmanns Theory of Autopoietic Social Systems*. Working paper #2004-2. Disponivel em citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.127.7674. Munique, Alemanha, 2004.
- Rubery, J.; Earnshaw, J.; Marchington, M.; Cooke, F.L.; e Vincent, S. *Changing Organizational Forms and the Employment Relationship*. *Journal of Management Studies*, 39 (5): 645-672, 2002.
- Trompenaars, H. *Nas Ondas da Cultura*. SP: Educator, 1994.
- Tsoukas, H.; Chia, R.. *On organizational becoming: Rethinking organizational change*. *Organization Science*; Sep/Oct 2002; 13, 5; pg. 567-582.
- Weber, Max. *Economia e Sociedade*. Brasília: Editora UnB, 2000.