



UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA

PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO

LGBT, Organizações e Trabalho

1 – Ementa

Gênero e Sexualidade. Diversidade nas Organizações. Diversidade LGBT nas Organizações. Teoria Queer e Estudos Organizacionais. Cultura e Movimento LGBT e grupos de afinidade em empresas. Discriminação, homofobia e transfobia. Gestão, crítica e resistência em nível sócio-organizacional.

2 - Referências

- Scott, J. Gênero: uma categoria útil de análise histórica. Educação e realidade, Porto Alegre, 16, 5-22 jul/dez 1990
- Scott, J. Os usos e abusos do gênero. *Projeto História, São Paulo*, n. 45, pp. 327-351, Dez. 2012
- Torrão Filho, Amílcar. Uma questão de gênero: onde o masculino e o feminino se cruzam
- Siqueira, M. e Zauli-Fellows, A. Diversidade e Identidade nas Organizações. Número Especial IV EnEO - GESTÃO.Org, v.4, n.3 - NOV / DEZ 2006
- Rumens, N. Towards queering the business school: a research agenda for advancing Lesbia, Gay Bisexual and trans perspectives and issues. *Gender, Work and Organisation*. Vol. 23 No. 1 January 2016
- Butler, J. *Corpos que importam: os limites discursivos do sexo*. São Paulo: N-1 edições, 2019. Introdução.
- Salih, S. Judith Butler e a teoria queer. P.63/138
- Orzturk, M. Sex orientation discrimination: exploring the experiences of lesbian, gay and bisexual employees in Turkey. *Human Relations*, 1-20, 2011
- Saraiva, L.; Irigaray, A. Políticas de diversidade nas organizações: uma questão de discurso? RAE jul./set. 2009 • n. 3 • v. 49 • São Paulo.
- Foucault. História da sexualidade 1: A vontade de saber. P.09/49
- Halperin, D. San Foucault: para una hagiografía gay. Cap.II. P. 33-146
- Priola, V. Lasio, D. Simone, S. e Serri, F. The sound of silence, lesbian, gay, bisexual and transgender discrimination in inclusive organizations. *British Journal of Management*, Vol. 25, 488–502 (2014)
- DeSouza, E., Wesselmann, E. and Ispas, D. Workplace discrimination against sexual minorities; Subtle and not-so-subtle. *Canadian Journal of Administrative Sciences. Revue canadienne des sciences de l'administration* 34: 121–132 (2017)
- Weeks, J. O corpo e a sexualidade. In: Louro, G. O corpo educado. Belo Horizonte: Autêntica, 2018. P. 45/104
- Gayle. Pensando sobre sexo. Cadernos Pagu. V.21 2003
- Sedgwick, E. Epistemologia do armário. Cadernos Pagu (28), janeiro-junho de 2007:19-54.
- Homofobia e violência moral no trabalho no Distrito Federal. Siqueira, M. Saraiva, L. Carrieri, A., Lima, H. e Andrade, A. o&s-Salvador, v.16- n.50, p. 447- 461 - Julho /Setembro-2009
- Humor e Discriminação por Orientação Sexual no Ambiente Organizacional Irigaray, H. Saraiva, L. e Carrieri, A. RAC, Curitiba, v. 14, n. 5, art. 7, pp. 890-906, Set./Out. 2010
- Miskolci, R. Teoria queer: um aprendizado pelas diferenças. P. 20/36
- Preciado. Multidoes queer. Estudos Feministas, Florianópolis, 19(1): 312, janeiro-abril/2011
- Making the invisible visible: fear and disclosure of sexual orientation at work. Ragins, B. e Singh, R. *Journal of Applied Psychology* 2007, Vol. 92, No. 4, 1103–1118
- Souza, E. A teoria queer e os estudos organizacionais: revisando conceitos sobre identidade. RAC, Rio de Janeiro, v. 21, n. 3, maio-junho 2017

Githens, R. and Aragon, S. LGBT employee groups: goals and organizational structures. *Advances in Developing Human Resources* Vol. 11, No. 1 February 2009 121-135

Ardoino, J. e Barus-Michel, J. Sujeito – Barus-Michel, Enriquez, E. e Lévy, A. *Dicionário de psicossociologia*. P. 203-209.

Bisexuality and diversity management – addressing the B in LGBT as a relevant sexual orientation in the workplace. Kollen, T. *Journal of Bisexuality*, 13:1, 122-137 2014

Carrara, S. e Simoes, J. Sexualidade, cultura e política: a trajetória da identidade homossexual masculina na antropologia brasileira. *Cadernos Pagu* (28), janeiro-junho de 2007:65-99

Mello, L.; Brito, W. e Maroja, D. Políticas públicas para a população LGBT no Brasil: notas sobre alcances e possibilidade. *Cadernos Pagu* (39), julho-dezembro de 2012: 403-429

Miskolci, R. Machos e Brothers: uma etnografia sobre. O armário em relações homoeróticas masculinas criadas on-line. *Estudos Feministas*, Florianópolis, 21(1): 301-324, janeiro-abril/2013

Diversity and inclusion for LGBT workers: current issues and new horizons for research. Ng, E. e Rumens, N. *Canadian Journal of Administrative Sciences Revue canadienne des sciences de l'administration* 34: 109–120 (2017)

Garcia, A. e Souza, E. Sexualidade e trabalho: estudo sobre a discriminação de homossexuais masculinos no setor bancário. *RAP — Rio de Janeiro* 44(6):1353-77, 2010

Concealable (oculto) Stigma and occupational segregation: toward a theory of Gay and Lesbian Occupations. Andras Tilcsik, Michel Anteby, and Carly R. Knight. *Administrative Science Quarterly* 2015, Vol. *Administrative Science Quarterly* 2015, Vol. 60(3)446–481

Rich, A. Heterossexualidade compulsória e existência lésbica. *Bagoas*. n. 05 | 2010 | p. 17-44

Sexualidade e organizações: estudo sobre lésbicas no ambiente de trabalho. Irigaray, H. e Freitas, M. o&s - Salvador, v.18 - n.59, p. 625-641 - Outubro/Dezembro - 2011

Longarai, D e Ribeiro, P. e. Travestis e transexuais: corpos (trans)formados e produção da feminilidade. *Estudos Feministas*, Florianópolis, 24(3): 398, setembro/dezembro/2016

Constructing and Implementing Transgender Policy for Public Administration Nicole M. Rishel Elias *Administration & Society* 2017, Vol. 49(1) 20–47

Carrieri, A.; Moulin, E.; Aguiar, A. Trabalho, violência e sexualidade: Estudo de lésbicas, travestis e transexuais. *RAC*, Rio de Janeiro, v. 18, n. 1, art. 5, pp. 78-95, Jan./Fev. 2014

Rondas, Lincoln de Oliveira; Machado, Lucília Regina de Souza. Inserção profissional de travestis no mundo do trabalho: das estratégias pessoais às políticas de inclusão *Pesquisas e Práticas psicossociais* vol.10 no.1 São João del-Rei jun. 2015

Almeida, C. e Vasconcellos, V. Transexuais: transpondo barreiras no mercado de trabalho em São Paulo. *Revista Direito GV*. V. 14 N. 2 MAIO-AGO 2018

Carrara, S. A antropologia e o processo de cidadanização da homossexualidade no Brasil. *Cadernos Pagu* (47), 2016

Carrara, S. Moralidades, racionalidades e políticas sexuais no Brasil Contemporâneo. *MANA* 21(2): 323-345, 2015

Magalhaes, A. e Saraiva, L. Contradições entre essência e aparência nos processos de empoderamento de gays em organizações de trabalho. *Revista Gestão e Planejamento*, Salvador, v. 19, p. 159-176, jan./dez. 2018

Paniza, M e Cassandre, M. Tudo muda para quem? O discurso da revista Exame sobre diversidade na reportagem de capa Chefe, eu sou gay. *Revista interdisciplinar de gestão social*. maio/ago. 2018 v.7n.2p .119- 141

Castro, G. e Siqueira, M. Vão achar que é uma piada, mas, para nós, não: discursos de resistência em clubes brasileiros de futebol gay. *Cadernos Ebape*, vol. 18 n.4 2020

Silva, D.; Castro, G. e Siqueira, M. Discurso LGBTfóbico no ciberespaço do sertão pernambucano: discriminação e resistência. *Em questão*. Vol. 27, 1, 2021